



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว

ที่ ๕๕๑/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

.....  
เพื่อปฏิบัติงานให้เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ และ ๒๘๐ ได้กำหนดให้มีประมวลจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท ดำเนินการให้เป็นไปตามบัญญัติของรัฐธรรมนูญ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ การจัดทำประมวลจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว ประกอบด้วย

- |                              |   |                   |
|------------------------------|---|-------------------|
| ๑. นายฉัตรมงคล ประเสริฐ      | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว                          | ประธาน            |
| ๒. นายภิสสิทธ์พล วงษ์สวัสดิ์ | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว                          | กรรมการ           |
| ๓. น.ส.รุจิเลขา ทรงประกอบ    | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว                       | กรรมการ           |
| ๔. น.ส.อรพิน กลิ่นศรี        | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน<br>รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ           |
| ๕. นางจงจิตร รัตนพิทักษ์     | ผู้อำนวยการกองคลัง  | กรรมการ           |
| ๖. นายภาณุวัฒน์ ทรัพย์แจ่ม   | นายช่างโยธา รักษาการแทน<br>ผู้อำนวยการกองช่าง               | กรรมการ           |
| ๗. น.ส.กรวรรณต์ นกทอง        | นักทรัพยากรบุคคล  | กรรมการ/เลขานุการ |

ให้คณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำ ปรีกษาตอบคำถามตามแนวประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม และการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว

๒. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

๓. ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย มีอำนาจหน้าที่ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำ หรือส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๔. เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานมาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำ หรือส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๕. พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรม ในองค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว

เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการการบริหารงานบุคคลจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการของคณะกรรมการจ จริยธรรมเป็นที่สุด

๖. ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณี que เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมี ผลกระทบในวงกว้างหลายองค์ประกอบส่วนท้องถิ่น

๗. คู่คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาให้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายฉัตรมงคล ประเสริฐ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว