



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว (งานนโยบายและแผน)

ที่ รบ ๗๙๑๐๑/- วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว ได้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริตและตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ ข้อ ๐๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน กำหนดให้แสดงผลการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว มีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการฯ ในข้อ ๐๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและแจ้งส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการต่อไป

(ลงชื่อ).....

(นางสาวกชกร เมธาบวรนนท์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ).....

(นางศลันท์ยา เกตุเพชร)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ).....

(นางกาญจนา ชื่นชวน)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

/ความเห็นปลัดอบต...

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ).....

(นายณัฐพล ลิ้มไพบูลย์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็น/คำสั่ง

(ลงชื่อ).....

(นายภูมิพัฒน์ คงอ่อน)
รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว ปฏิบัติราชการแทน
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

ลำดับ	มาตรการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	มาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบล (http://www.ladbuakhaw.go.th) และ facebook ขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยมีการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน ประกอบไปด้วย โครงสร้าง องค์การบริหารส่วนตำบล ภารกิจ ผู้บริหาร นโยบายและยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการประจำปี และการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน มาตรฐานและขั้นตอนการให้บริการ เป็นต้น จึงทำให้ประชาชนได้รับรู้และได้รู้ข้อมูลข่าวสารของราชการ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐" ได้รองรับสิทธิไว้ในมาตรา ๗ มาตรา ๘ มาตรา ๑๑ และมาตรา ๒๖</p>	
๒	มาตรการให้ผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว ได้จัดทำโครงการส่งเสริมสนับสนุนการประชุมประชาคมหมู่บ้าน/ตำบลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล การแสดงความคิดเห็น โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียประชาชนในพื้นที่ ร่วมแสดงความคิดเห็น รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล และร่วมวางแผนและตัดสินใจ และการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น</p>	

ลำดับ	มาตรการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		<p>ผลคือ ทำให้ประชาชนเกิดความรู้ความเข้าใจในการปกครองระบอบประชาธิปไตยและประโยชน์ที่ได้รับจากการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น อีกทั้งสามารถนำความคิดเห็นข้อเสนอแนะปัญหาและความต้องการของประชาชนและหน่วยงานภาครัฐและเอกชน มาวิเคราะห์จัดทำแผนงาน/โครงการต่างๆ บรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) เพิ่มเติมฉบับที่ ๑ อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	
๓	มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้าง เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างดำเนินการบันทึกรายละเอียด วิธีการ และขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ให้เป็นไปตามขั้นตอนของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนดแต่ละขั้นตอน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> (๑) จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง (๒) ทำรายงานขอซื้อหรือขอจ้าง (๓) ดำเนินการจัดหา (๔) ขออนุมัติสั่งซื้อหรือจ้าง (๕) การทำสัญญา 	

ต่อ

ลำดับ	มาตรการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		<p>(๖) การบริหารสัญญา</p> <p>(๗) การควบคุมและการจำหน่าย</p> <p>ผลคือการจัดซื้อจัดจ้าง มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และไม่มีการร้องเรียนความไม่โปร่งใส หรือทุจริตต่อหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	
๔	มาตรการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริต	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว ได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ และมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและติดตามและประเมินผลคู่มือการปฏิบัติงานเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เพื่อให้การบริหารระบบราชการเป็นไปด้วยความถูกต้อง บริสุทธ์ ยุติธรรม อำนวยความสะดวก และตอบสนองความต้องการของประชาชนตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ประกอบมาตรา ๕๒ และมาตรา ๔๑ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖</p> <p>ผลคือ องค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว “ไม่มี” เรื่องร้องเรียน/แจ้งเบาะแส การทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน</p>	
๕	มาตรการป้องกันการให้หรือรับสินบน	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว กำหนดมาตรการป้องกันการให้หรือรับสินบน ทำให้การจัดซื้อจัดจ้างและภารกิจอื่น เป็นไปด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และไม่มีกรให้การรับสินบน เช่น</p>	

ต่อ

ลำดับ	มาตรการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none">- การสอบคัดเลือกพนักงานจ้าง ดำเนินการในรูปแบบคณะกรรมการฯ และดำเนินการตามระเบียบฯผลคือ มีมีการใช้ตำแหน่งหน้าที่ เพื่อ เอื้อประโยชน์ หาผลประโยชน์ แก่ ตนเองหรือพวกพ้องได้- มีการจัดทำทะเบียนคุมวัสดุ มีการ ทำเบิกจ่ายวัสดุอย่างเป็นระบบ ตรวจสอบได้ และมีการรายงานให้ ผู้บังคับบัญชาทราบทุกเดือนทำให้ ไม่มี การนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว- ผู้บังคับบัญชาในแต่ละสำนัก/กอง ตรวจสอบ กำกับ ติดตาม ควบคุม พฤติกรรมของเจ้าหน้าที่อย่างใกล้ชิด หากพบว่ามีพฤติกรรมที่สุ่มเสี่ยงกับการ ให้หรือรับสินบนให้มีการตักเตือน เพื่อ ป้องกันเหตุที่จะเกิดขึ้นผลคือ ทำให้ไม่มีพฤติกรรมที่สุ่มเสี่ยงกับการให้หรือรับสินบน หรือ ผลประโยชน์อย่างใดจากการปฏิบัติ หน้าที่นั้น	
๖	มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวม	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว มีเจตนาภรณ์ให้การดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนตำบล มีความ โปร่งใส เป็นธรรม ปราศจากการ ขัดกันแห่งผลประโยชน์</p> <ul style="list-style-type: none">- ผลคือ ดำเนินงานขององค์การ บริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว มีความ โปร่งใส เป็นธรรม ปราศจากการ ขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม	

ลำดับ	มาตรการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๗	มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว มีเจตนารมณ์ให้การดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนตำบล มีความ โปร่งใส เป็นธรรม ปราศจากการ แทรกแซงใดๆ ที่ทำให้ขาดความเป็น กลาง สงวนรักษาไว้ซึ่งประโยชน์ของ ส่วนรวม และมีเหตุผลในการใช้ดุลพินิจ ที่เหมาะสมตรวจสอบได้</p> <p>- ผลคือ</p> <p>๑. ลดการใช้ดุลพินิจของบุคลากรใน การดำเนินงานตามภารกิจหลัก เนื่องจากมีการกำกับดูแล และติดตาม ตรวจสอบการปฏิบัติงาน ตลอดจนการ ใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไป ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. ลดการใช้ดุลพินิจในการใช้จ่าย งบประมาณและการบริหารจัดการ ทรัพยากรภาครัฐ เนื่องจากมีการกำกับ ดูแล และติดตามตรวจสอบการ ปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจของ ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตาม กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน และ ขั้นตอนที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง การใช้จ่ายงบประมาณ และการบริหาร จัดการทรัพยากรภาครัฐ และกรณีการ ยืมใช้ทรัพย์สินของทางราชการ มีการ ทำทะเบียนการยืม-การคืน และมีการ ตรวจสอบรายงานผลต่อผู้บังคับบัญชา</p> <p>๓. ลดการใช้ดุลพินิจในการบริหารงาน บุคคล เนื่องจากการกำกับดูแล และ ติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจของ ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตาม</p>	

ต่อ

ลำดับ	มาตรการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		<p>กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน โดย คำนึงถึงระบบคุณธรรม ความรู้ ความสามารถของบุคลากร ความเสมอ ภาคเป็นธรรม และประโยชน์ของทาง ราชการ จัดทำระบบและเอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานบุคคลให้ เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม ทั้งเรื่อง สรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร และการพัฒนา บุคลากร อาทิ การกำหนดหลักเกณฑ์ ในการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง การพิจารณาความดีความชอบของ บุคลากรรายชื่อผู้สมัครเพื่อเลื่อนตำแหน่ง ระบบฐานข้อมูลบุคลากรที่มีคุณภาพที่ สามารถใช้เป็นหลักฐานประกอบการ พิจารณาความดีความชอบ หรือเลื่อน ตำแหน่งบุคลากร มีการประกาศเผยแพร่ หลักเกณฑ์แนวทางการสรรหาและ คัดเลือกบุคลากร ตลอดจนผลการ พิจารณาที่เกี่ยวข้อง แผนความก้าวหน้า ในอาชีพและแผนการพัฒนาบุคลากร ผลคือ องค์กรบริหารส่วนตำบล ลาดบัวขาว “ไม่มี” เรื่องร้องเรียน/แจ้ง เบาะแส การใช้ดุลพินิจอันก่อให้เกิด ความไม่เป็นธรรม และขัดต่อประมวล จริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่</p>	