



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว

ที่ รบ ๗๙๑๐๑/-

วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นต้นมา ต่อมาได้ให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ซึ่งในการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานต้องมีการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน นั้น

ดังนั้น สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว จึงขอรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ).....  


(นางสาวกชกร เมธาวรนนท์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว

.....

ลงชื่อ.....  


(นายกีสิทธิ์ พลวงษ์สวัสดิ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว

ความเห็น นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว

.....

ลงชื่อ.....  


(นายฉัตรมงคล ประเสริฐ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว

รายงานความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕  
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ประเด็น/ขั้นตอน/ กระบวนการ ดำเนินงาน	เหตุการณ์ความเสี่ยงที่ อาจจะเกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่อาจ มีผลกระทบ/ กระตุ้นให้เกิดการ ทุจริต	การควบคุม/ ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับของความเสี่ยง						มาตรการป้องกัน เพื่อไม่ให้เกิดการ ทุจริต	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ	
						ไม่มี	ต่ำ มาก	ต่ำ	ปาน กลาง	สูง	สูง มาก			สูงสุด
๑	-	กระบวนการ จัดซื้อจัดจ้างและ การจัดหาพัสดุ	การเกิดผลประโยชน์ทับ ซ้อน โดยการรับ ของขวัญหรือ ผลประโยชน์อื่นใดแม้จะ เป็นการรับในโอกาสที่ เหมาะสมตาม ขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรมหรือให้กัน ตามมารยาทที่ปฏิบัติกัน ในสังคม และอาจทำให้ บุคคลภายนอกเข้าใจผิด ต่อการปฏิบัติหน้าที่ ราชการได้	ขาดการตรวจสอบ และการกำกับ ดูแลงานจาก ผู้บังคับบัญชา	กำชับให้เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ให้ ถูกต้องเพื่อป้องกัน การผิดพลาด/ พระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	-	-	/	-	-	-	-	๑. สร้างความ เข้าใจให้พนักงาน ในองค์กรเข้าใจ ระเบียบ ข้อ กฎหมายที่ เกี่ยวข้อง ๒. ฝึกอบรมและ เผยแพร่กิจกรรม ด้านการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมเพื่อสร้าง จิตสำนึก ๓. จัดทำมาตรการ ตรวจสอบการใช้ ดุลยพินิจ/ มาตรการจัดการ เรื่องร้องเรียนการ ทุจริต	จำนวนเรื่อง ร้องเรียน

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ประเด็น/ขั้นตอน/ กระบวนการ ดำเนินงาน	เหตุการณ์ความเสี่ยงที่ อาจจะเกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่อาจ มีผลกระทบ/ กระตุ้นให้เกิดการ ทุจริต	การควบคุม/ ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับของความเสี่ยง							มาตรการป้องกัน เพื่อไม่ให้เกิดการ ทุจริต	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ
						ไม่มี	ต่ำ มาก	ต่ำ	ปาน กลาง	สูง	สูง มาก	สูงสุด		
๒	-	การใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ เพื่อประโยชน์ ส่วนตัว	เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ ขาดการควบคุม และไม่ มีการตรวจสอบ ทรัพย์สินของทาง ราชการจากผู้มีหน้าที่ ตรวจสอบ	ขาดการตรวจสอบ และการกำกับ ดูแลงานจาก ผู้บังคับบัญชา	กำชับให้เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ให้ ถูกต้องเพื่อป้องกัน การผิดพลาด	-	-	/	-	-	-	-	๑. ฝึกอบรมและ เผยแพร่กิจกรรม ด้านการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมเพื่อสร้าง จิตสำนึก ๓. จัดทำมาตรการ ส่งเสริมความ โปร่งใส/มาตรการ ตรวจสอบการใช้ ดุลยพินิจ/ มาตรการจัดการ เรื่องร้องเรียนการ ทุจริต	จำนวนเรื่อง ร้องเรียน