

รายงานการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว อำเภอบ้านโป่ง

| ประเด็นนโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน |
|--|--|---|
| <p>๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร</p> | <p>๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล</p> | <p>๑.๑.๑ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒) ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยเพิ่มตำแหน่ง วิศวกรโยธา ระดับ ปก./ชก. จำนวน ๑ อัตรากำลัง</p> |
| | <p>๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p> | <p>๑.๒.๑ ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๔ อัตรากำลัง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ๑) น.ส.รุจิเลขา ทรงประกอบ ตำแหน่งรองปลัด อบต. เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ๒) นางจุไรรัตน์ ยิ่งประสม ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ๓) น.ส.กวรรณรัตน์ นกทอง ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ๔) สิบโทคุณธัช สายบัวทอง ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ <p>๑.๒.๒ ดำเนินการประกาศสรรหาพนักงานจ้างประเภทตามภารกิจ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรากำลัง</p> <ul style="list-style-type: none"> ๑) ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า จำนวน ๑ อัตรากำลัง ประกาศ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕ ๒) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ อัตรากำลัง ประกาศเมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ |

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

จากการดำเนินงานโครงการและกิจกรรมตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว สิ่งที่สำคัญที่ถือเป็นปัจจัยส่งผลต่อความสำเร็จของการดำเนินงานให้ บรรลุเป้าหมายตามแผนฯ นั้น มีแผนการดำเนินงานที่สามารถติดตามผลการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ ปัญหาที่พบส่วนใหญ่เป็นเรื่องการบริหารจัดการ ซึ่งต้องมีการพัฒนาและปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง โดยสรุป ได้ ดังนี้

ปัญหาและอุปสรรค

1. การดำเนินงานในการจ่ายเงินเดือน เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของพนักงาน ส่วนท้องถิ่น จะกำหนดสูงกว่าร้อยละ 20 ของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีไม่ได้ ตามมาตรา 35 แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542
2. พนักงานขาดความรู้ความเข้าใจในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี
3. งบประมาณในการพัฒนาบุคลากรมีจำกัด และยังมีไม่มีแหล่งเรียนรู้ในหน่วยงาน

ข้อเสนอแนะ

1. ควรมีการปรับปรุงระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ตามมาตรา 35 เพื่อให้สอดคล้องกับภาระค่าใช้จ่ายในปัจจุบัน
2. จัดอบรมชี้แจง พร้อมซักซ้อมแนวทางการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี